



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**КРАСНОГВАРДЕЙСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(КРАСНОГВАРДЕЙСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)
309920, г. Бирюч, ул. Красная, д. 7В, тел.: +7 (47247) 3-14-01 (доб.130), Е-mail: krvgvprofsoyuz@mail.ru
ОКПО 02788363 ОГРН 1023100015465 ИНН/КПП 3111003203/311101001

Утвержден
на заседании комитета
Красногвардейской районной
организации Профсоюза
Общероссийского образования
Протокол №9 от 24 января 2023г.

ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ
комитета Красногвардейской районной
организации Общероссийского
Профсоюза образования
за 2022 год

Бирюч
2023 год

1. ВВЕДЕНИЕ

Ежегодный Открытый отчет комитета Красногвардейской районной организации Общероссийского Профсоюза образования введен с января 2016 года в целях реализации п. 4.1. постановления VII Съезда Профсоюза «Об отчете ЦС Общероссийского Профсоюза образования за период с марта 2010 года по март 2015 года и действиях Профсоюза по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза», постановления Исполнительного комитета Профсоюза от 22 сентября 2015 года «О введении в Профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) Отчета (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза».

В отчетный период работа Красногвардейской районной организации Общероссийского Профсоюза образования строилась в соответствии с приоритетными направлениями, обозначенными вышестоящими профсоюзными органами в 2022 году, объявленном Годом корпоративной культуры в Профсоюзе.

Основные направления работы Красногвардейской районной организации Общероссийского Профсоюза образования определялись задачами, поставленными перед организацией Программой развития Красногвардейской районной организации Общероссийского Профсоюза образования. Эти задачи решались через систему работы, которую возглавлял в отчетный период Комитет Красногвардейской районной организации Общероссийского Профсоюза образования.

2. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КРАСНОГВАРДЕЙСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ (по состоянию на 1 января 2023 года)

Комитет Красногвардейской районной организации Общероссийского Профсоюза уделял пристальное внимание укреплению организационного единства, повышению эффективности деятельности Профсоюза в реализации уставных задач на основе применения цифровых технологий и новых форм работы.

В 2022 году в Красногвардейскую районную организацию Общероссийского Профсоюза образования входят 39 первичных профсоюзных организаций (2021 год – 40 ППО). В 2022 году первичная профсоюзная организация МБОУ «Кулешовская ООШ» ликвидирована в связи с присоединением данного образовательного учреждения к МБОУ «Валуянская СОШ». Члены первичной профсоюзной организации МБОУ «Кулешовская ООШ» перешли в первичную профсоюзную организацию МБОУ «Валуянская СОШ». Юридический адрес МБОУ «Кулешовская ООШ» закрыт.

Отчет по форме 5-СП предоставили 39 первичных профсоюзных организации (25 образовательных организации, 4 учреждения дополнительного

образования, 7 дошкольных образовательных учреждений, управление образования администрации района, МКУ «Центр сопровождения образовательной деятельности», МКУ «Центр обеспечения финансовой деятельности»).

За отчетный период численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюзов, составила 1255 человек (2021г.-1236 чел.).

В 2022 году увеличилось количество работников системы образования за счет введения должностей дефектологов (12 чел.), психологов (6 чел.), логопедов (7 чел.), советников директоров по воспитанию (4 чел.). 11 человек пришли в образовательные учреждения, как молодые специалисты, которые с 1 сентября пополнили ряды районной организации профсоюза.

В образовательных учреждениях МБОУ «Арнаутовская СОШ», МБОУ «Веселовская СОШ», МБОУ «Ливенская СОШ №1», МБОУ «Стрелецкая СОШ» проведены комплексные мероприятия по мотивации профсоюзного членства. На основании заявлений о вступлении в Профсоюз в отчетном году 68 чел. принято в организацию.

Профсоюзное членство районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ составляет 98%. За этими показателями стоит значительная организаторская работа профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций.

3. О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ КРАСНОГВАРДЕЙСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА В 2022 ГОДУ

В настоящее время в единой автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» все члены Профсоюза образования поставлены на профсоюзный электронный учёт. В дальнейшем каждый член Профсоюза обменяет свой бумажный профсоюзный билет на новый электронный, в виде пластиковой карты, который будет служить дисконтной картой (скидки для каждого члена профсоюза по Федеральной бонусной программе Общероссийского Профсоюза образования «Profcards»).

3.1. Пленарные заседания комитета Красногвардейской районной организации Общероссийского Профсоюза образования

- О реализации направлений Устава Общероссийского Профсоюза образования в новой редакции и осуществление деятельности организации на основании единого Устава Профсоюза;

- О совместной работе Красногвардейской районной организации Профсоюза, управления образования, администрации и первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений по обеспечению безопасных и здоровых условий труда в рамках «Года корпоративной культуры в Профсоюзе»;

- О результатах приемки образовательных учреждений к новому 2022-2023 учебному году.

3.2. Заседания президиума Красногвардейской районной организации Общероссийского Профсоюза образования

- Об утверждении плана работы Комитета районной организации Профсоюза на 2022г.
- Об утверждении плана обучения профсоюзного актива, штатного расписания, списка подотчетных лиц.
- О совместной деятельности районного комитета профсоюза и профкомов первичных профсоюзных организаций по улучшению информационной работы в районной организации Профсоюза.
- О проведении районной профсоюзной тематической проверки по вопросу «Соблюдение трудового законодательства области при распределении учебной нагрузки педагогических работников».
- Об участии в комплексных проверках образовательных организаций.
- Информация о ходе заключения коллективных договоров, контроль за выполнением пунктов коллективных договоров в образовательных учреждениях.
- О профсоюзном членстве в первичных профорганизациях, мерах по повышению профсоюзного членства. Предварительный анализ членства в профсоюзе.
- О единой автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».
- О работе по формированию кадрового резерва на должности председателей и заместителей председателей первичных профсоюзных организаций и районной организации Профсоюза;
- Об участии в конкурсах Белгородской региональной организации Профсоюза.
- Об участии в мероприятиях, посвященных «Году корпоративной культуре»; в Первомайской акции Профсоюзов; в акциях, посвященных Великой Победы; в районных фестивалях и смотрах-конкурсах; во Всероссийской акции Профсоюзов «За достойный труд».
- Об участии Профсоюза в работе августовской педагогической конференции.
- Об итогах реализации молодежной политики Красногвардейской районной организации Профсоюза в 2022г.
- О сводном статистическом отчете (форма 5-СП) первичных профсоюзных организаций Красногвардейского района.
- Об итогах проверки финансовой работы первичных профсоюзных организаций в 2022 году.
- О годовом финансовом отчете по использованию средств профсоюзного бюджета за 2022 год, основных показателей сметы доходов и расходов райкома Профсоюза на 2023 год, учетной политики на 2023 год.
- Об итогах работы районной, первичных организаций Профсоюза по охране труда за 2022 год (форма 19 ТИ).
- О мониторинге развития информационных ресурсов и состояния информационного сопровождения деятельности Красногвардейской районной организации Профсоюза.

- Об утверждении годового плана работы Красногвардейской районной организации Профсоюза на 2023 год.

4. КРАТКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ УСТАВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ВЫПОЛНЕНИЕ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ, КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ В КРАСНОГВАРДЕЙСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ В 2022 ГОДУ

4.1. Социальное партнерство, решение вопросов социально-экономического характера

Главное направление в работе Комитета районной организации Профсоюза образования - развитие социального партнерства, реализация социально-экономических прав и интересов работников отрасли, закрепленных в Отраслевом соглашении и коллективных договорах.

В отрасли сформирована целостная система социального партнерства: Отраслевое соглашение (на 2022 – 2024 г.г) и Коллективные договоры (49). Охват коллективными договорами организаций, в которых действовали первичные профсоюзные организации, составил – 100%.

В отчетном году заключено 9 коллективных договора, 40 договоров заключено в предыдущие годы, договоров в отчетном году продленных на новый период отсутствуют. Уведомительную регистрацию имеют 39 коллективных договора.

С 1 января 2022 года Отраслевое соглашение и коллективные договора регистрируются в Управлении по труду и занятости населения Белгородской области.

Профсоюзы в своей работе делают ставку на социальное партнерство с властью и работодателями.

Успешность деятельности Профсоюза во многом зависит от состояния социально-экономического положения работников отрасли:

- включением в коллективный договор конкретных обстоятельств сторон по улучшению условий труда, представлению дополнительных, по сравнению с установленными законодательством, социальных льгот и гарантий работникам;

- новых моделей повышения квалификации педагогических работников и другое;

- возмещение расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности;

- создания моральных и материальных стимулов для привлечения в сферу образования выпускников организаций профессионального образования.

По условиям Соглашения и коллективных договоров районная организация Профсоюза, профсоюзные комитеты обеспечивают представительство и защиту социально – трудовых прав и интересов работников отрасли. Коллективные договоры, а также приложения к ним (Правила внутреннего трудового

распорядка, Положения об оплате труда и стимулирующим выплатам и другие) проходят экспертизу в районной организации.

Сторонами соглашения проводилась последовательная работа по выполнению взаимных обязательств соглашений и коллективных договоров. Стороны предоставляли друг другу полную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников, проводили консультации по проблемам деятельности образовательных организаций. Осуществлялся контроль за выполнением соглашения и коллективных договоров не реже одного раза в год. Ежегодно в данные документы вносятся изменения и дополнения по МРОТ и Федеральным законам.

Аппаратом районного комитета профсоюза систематически оказывается методическая помощь в разработке коллективных договоров.

В октябре 2022 года совместно с прокуратурой Красногвардейского района проведена проверка коллективных договоров 16 образовательных учреждений. По результатам проверки были оформлены дополнительные соглашения в соответствии с Трудовым законодательством.

Большое внимание профсоюзные комитеты уделяют выполнению коллективного договора, а именно разделу «Оплата труда». Заработная плата работников образовательных учреждений состоит из базового оклада и стимулирующей надбавки. Стимулирующая надбавка устанавливается в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда. Распределение стимулирующего фонда осуществляется учреждением по критериям оценки результативности работы сотрудников.

В 2022 году в отрасли образования в районе продолжают принимать меры по выполнению Указа Президента РФ №597 от 07.05.2012 г. Средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных учреждений – 41941 руб., средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений – 44606 руб., средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей – 42976 руб. За классное руководство в 2022 году в рамках поручения президента из федерального бюджета выделялись средства на выплату вознаграждения в сумме 5000 руб. и из регионального бюджета – 5000 руб.

В 2022 году не удалось достигнуть планового значения показателя «Доля педагогов, имеющих квалификационную категорию». Высшую квалификационную категорию имеют – 214 педагогов (33,4%), первую – 259 (40,1 %). И хотя аттестация – добровольное решение педагогического работника, необходимо мотивировать работников на получение категории.

Профсоюзные органы добились, что всем работникам предоставлялись расчетные листки установленного образца, своевременно осуществлялись все выплаты, в полном объеме перечислялись взносы из фонда заработной платы во все обязательные социальные фонды – пенсионный, медицинский, социального страхования. Одновременно с получением заработной платы, из расчетных сумм перечислялись на счет местных организаций Профсоюза членские профсоюзные взносы в размере 1% от заработной платы.

В 2022 году реализовывались меры социальной поддержки членов профсоюзной организации:

- Единовременная денежная выплата молодым специалистам, выплачиваемая однократно при трудоустройстве на работу в ОО 93 базовых должностных оклада по должности «учитель») в соответствии с Распоряжением администрации Красногвардейского района от 27 августа 2018 года № 833 «Об утверждении Положения о единовременной стимулирующей выплате молодым специалистам муниципальных образовательных учреждений Красногвардейского района».

- Единовременные денежные выплаты молодым специалистам, осуществляемые ежегодно в первые 3-и года работы после окончания ОО профессионального образования (30% от должностного оклада) в соответствии с Постановлением администрации Красногвардейского района от 30 апреля 2014 года № 31 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования».

- Надбавки (доплаты) к должностному окладу (ставке заработной платы) наставникам молодых специалистов (3000 руб.) в соответствии с Постановлением администрации Красногвардейского района от 12 ноября 2019 года № 140 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных организаций Красногвардейского района, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования».

- Материальные и моральные виды поощрения победителей конкурсов профессионального мастерства - 10 000 руб., лауреаты конкурсов – 5 000 руб., участники конкурсов профессионального мастерства - 3000 руб. Выплаты производятся на основании Приказа управления образования администрации Красногвардейского района «О награждении участников районного конкурса профессионального мастерства «Учитель года – 2023», «Воспитатель года – 2023», «Сердце отдаю детям», «Социальный педагог – 2023 года», «Педагог-психолог».

- Единовременные денежные выплаты педагогическим работникам при выходе на пенсию (при увольнении с работы) – 15 000 руб. на основании коллективного договора.

- Материальная помощь на оплату стоимости лечения и проведения операций от 3000 до 5 000 руб. на основании коллективного договора.

- Компенсация расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) в соответствии с Постановлением Правительства Белгородской области от 25 августа 2008 года №198-пп «О реализации на территории Белгородской области мер по оказанию социальной поддержки педагогическим работникам образовательных учреждений, расположенных в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)».

4.2. Правозащитная деятельность

Правозащитная деятельность Красногвардейской районной организации Профсоюза работников народного образования в 2022 году осуществлялась по следующим направлениям:

1. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.
2. Оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза.
3. Оказание правовой помощи в разработке локальных документов образовательных организаций (коллективных договоров, положений КТС).
4. Участие в совместных с управлением образования администрации района мероприятиях, направленных на улучшение социально-экономического положения работников образования.
5. Осуществление информационно-методической работы по правовой деятельности.
6. Повышение уровня правовых знаний профсоюзного актива.

В 2022 году в Красногвардейской районной организации Профсоюза образования стабильно осуществлялась правоохранительная работа по защите социально – экономических интересов работников отрасли образования. Внештатным инспектором организации проведено 5 проверок работодателей по соблюдению Законодательства РФ. В период проверки были проверены локальные документы образовательных организаций, а так же порядок ведения трудовых книжек, трудовых договоров, заключение дополнительных соглашений с работниками, соблюдение законодательства при расторжении трудового договора по причине сокращения численности штата и другие.

В марте 2022 года в 12 образовательных учреждениях проведена тематическая региональная проверка по теме: «Соблюдение трудового законодательства области при распределении учебной нагрузки педагогических работников» (Постановление президиума Красногвардейской районной организации Профсоюза образования №6 от 14 марта 2022 года»).

В соответствии с постановлением администрации Красногвардейского района от 4 февраля 2018 года №6 «Об обеспечении отдыха, оздоровления и занятости детей на территории Красногвардейского района Белгородской области», во исполнение плана работы управления образования администрации района, в соответствии с Постановлением президиума Профсоюза образования №9 от 25 мая 2022г. и с целью обеспечения безопасных условий организации отдыха и оздоровления детей, а также с целью недопущения нарушения Трудового законодательства совместно со специалистами отдела по труду и занятости населения были проверены 25 образовательных учреждений и 4 учреждения дополнительного образования. По итогам проверки нарушений не выявлено.

В октябре 2022 года совместно с прокуратурой Красногвардейского района проведена проверка коллективных договоров 14 образовательных учреждений. По результатам проверки в десятидневный срок были оформлены дополнительные соглашения в соответствии с Трудовым законодательством.

В связи с созданием МКУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» вызвало массу вопросов работников МКУ «Центр обеспечения образовательной деятельности», которые должны были сменить место работы. Специалистами отдела правового обеспечения организационно-контрольной работы управления образования и внештатными работниками районной организации Профсоюза образования была проведена разъяснительная работа по переходу работников МКУ «Центр обеспечения образовательной деятельности» в вновь созданную организацию.

В связи с ликвидацией МБОУ «Кулешовская ООШ» и присоединением данного образовательного учреждения к МБОУ «Валуянская СОШ» возникли проблемы по распределению учебной нагрузки на 1 сентября 2022 года. Была проведена проверка по соблюдению трудового законодательства при распределении учебной нагрузки педагогических работников. Выявленные нарушения устранены.

В августе 2022 года в связи с введением ставок «советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» в штатное расписание общеобразовательных учреждений комиссией были рассмотрены должностные инструкции заместителей директоров, старших вожатых и педагогов-организаторов. По итогам работы комиссии и в соответствии с Примерным положением о советнике руководителя ОО по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (письмо министерства образования Белгородской области от 3 февраля 2022г. №17-09/14-01/0122) была разработана должностная инструкция по должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями». С 1 сентября 2022 года в 5 образовательных учреждениях (количество детей более 200 чел.) введены ставки «советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

В течение года 36 членов профсоюзной организации обратились по различным вопросам: обеспечение оздоровления работников в санаториях области; оздоровление неработающих пенсионеров отрасли; материальная помощь на лечение; питание педагогов в школьной столовой; награждение педагогов по результатам труда; какие меры материального поощрения можно внести в коллективные договоры; о включении в стаж на досрочную пенсию месяцы оплачиваемых учебных отпусков при заочной форме обучения; о внесении в коллективный договор организации работы молодежной комиссии в первичной организации.

В 2022 году на совещании руководителей образовательных учреждений были рассмотрены вопросы «Профсоюзный контроль за соблюдением выполнения условий коллективных договоров» (Протокол совещания руководителей ОУ №1 от 31.01.2022г.) и «Эффективность работы профсоюзной организации по защите прав и интересов работников образования в сфере социально-трудовых отношений» (Протокол совещания руководителей ОУ №6 от 08.06.2022г.). На заседании Совета женщин Красногвардейского района была представлена информация по теме «Правовая культура как фактор

совершенствования правосознания кадров» (Постановление президиума Профсоюза образования №6 от 14 марта 2022г.)

Не нарушались права работников для выезда на санаторно – курортное лечение в период учебного года: своевременно предоставлялся отпуск, производилась замена учебных занятий.

4.3. Решение вопросов охраны труда

В Красногвардейскую районную организацию Профсоюза входят 39 первичных профсоюзных организаций. В районной организации имеется один внештатный технический инспектор и 39 уполномоченных по охране труда, которые осуществляют деятельность в соответствии с локальными актами.

В отчётном году основными направлениями и приоритетами в деятельности Красногвардейской районной организации Профсоюза образования стали вопросы:

- осуществление контроля за реализацией мероприятий раздела «Условия и охрана труда» муниципального соглашения;
- участие первичных профсоюзных организаций в обеспечении функционирования и совершенствования системы управления охраной труда и оценке её эффективности;
- оказание организационно-методической помощи первичным профсоюзным организациям в вопросах контроля за состоянием условий и охраны труда в образовательных учреждениях.

Районная организация Профсоюза образования осуществляет контроль за сроками обучения уполномоченных по охране труда. В 2022 году обучение прошли 97 работников системы образования. Обучение проводилось в очном формате.

Не менее 1 раза в квартал на заседаниях руководителей образовательных учреждений рассматриваются вопросы охраны труда по различным направлениям: подготовка образовательных организаций к новому учебному году, анализ результатов работы комиссий по охране труда в образовательных организациях, обеспечение средствами индивидуальной защиты. Особое внимание - выполнению мероприятий по охране труда, включенных в соглашения по охране труда и коллективные договоры.

Красногвардейской районной организацией Профсоюза рассмотрено 11 обращений, связанных с нарушением прав работников в области охраны труда, большая часть из рассмотренных обращений решена в пользу работников. В результате обращения в районную организацию Профсоюза проведены документарные проверки, приняты соответствующие решения, по которым 8 работникам образовательных организаций, которые прошли медицинское обследование за свой счет, долги были выплачены.

Одной из ключевых задач, стоявших перед системой образования района в 2022 году, являлось обеспечение функционирования образовательных учреждений и их подготовка к новому учебному году.

В целях своевременной подготовки образовательных учреждений к началу нового учебного года и в соответствии с распоряжением администрации района

от 18 мая 2022 года № 358 «О проверке готовности образовательных учреждений района к новому 2022-2023 учебному году» издан приказ управления образования от 22 июня 2022 года №21/АХ «О подготовке образовательных учреждений района к началу нового 2022-2023 учебного года и работе в осенне-зимних условиях». Данным приказом были утверждены мероприятия по подготовке образовательных учреждений района к новому учебному году и работе в осенне-зимних условиях 2022-2023 годов.

В период с 15 августа по 20 августа 2022 году совместно с органами управления образования проведена проверка 44 образовательных учреждений (26 общеобразовательных учреждения, 4 учреждения дополнительного образования, 14 учреждения дошкольного образования) по соблюдению требований безопасности и охраны труда в образовательных учреждениях района.

В течение весенне-летнего периода во всех образовательных учреждениях района был проведен замер сопротивления изоляции электроустановок и электроприборов, обслуживание электрических сетей, пожарной сигнализации, системы передачи извещения на пульт ЕДДС, котельных и газовых счетчиков, проведено обучение персонала пожарно-техническому минимуму. Полностью заменены огнетушители, с истекшим сроком эксплуатации, проведена огнезащитная обработка чердачных перекрытий. Организована охрана образовательных учреждений.

При подготовке образовательных учреждений к новому учебному году и работе в осенне-зимних условиях и в соответствии с «Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях сохранения рисков распространения Covid-19» (утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 30.06.2020 года №16) на осуществление мероприятий санитарно-эпидемиологической безопасности затрачено около 1 мил. руб. Данные мероприятия включали в себя приобретение СИЗов, мягкого инвентаря, дозаторов для обработки рук, бесконтактных термометров, проведение дератизации, гигиенической подготовки персонала, медицинских осмотров, исследования продукции и др.

Все образовательные учреждения района оснащены системами видеонаблюдения: наружные и внутренние камеры наблюдения. На обслуживание систем видеонаблюдения выделено 474,0 тыс. рублей.

Охрана 19 образовательных учреждений III категории осуществляется с 1 января 2022 года сотрудниками частной охранной организации: ЧОО «Титан».

Охрана образовательных учреждений, не имеющих договоров с ЧОО, осуществляется следующим образом: в ночное время штатными работниками - сторожами, в дневное время пропускной режим осуществляется штатными работниками образовательных организаций, назначенными приказом руководителя учреждения. Со всеми работниками проводится периодический инструктаж, осуществляются систематические проверки пропускного режима. На охранные мероприятия выделено и использовано 18127,0 тыс. рублей.

4.4. Организаций оздоровления и отдыха

Одним из приоритетных направлений работы районного комитета Профсоюза является оздоровление. Члены первичных профсоюзных организаций имеют возможность пройти курс лечения в санаториях области и санаториях Федерации Независимых Профсоюзов России.

В 2022 году по профсоюзным путевкам было оздоровлено 9 взрослых человека и три ребенка. Санаторий «Дубравушка» Корочанского района принял 16 членов профсоюза и два ребенка. В «Красной поляне» Валуйского района отдохнули два человека.

В соответствии с постановлением правительства Белгородской области от 5 апреля 2010 года «О финансовом обеспечении оздоровления педагогических работников образовательных учреждений области» в санатории «Красиво» было оздоровлено 9 лучших педагога, получивших за достижения в профессиональной деятельности гранты на оздоровление.

Продолжается оздоровление членов Профсоюза в Крыму. В ТОК «Чайка» г. Алушта в 2022 году отдохнули в летний период 2 взрослых.

Детская оздоровительная кампания 2022 года проводилась в соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 04.06.2018 года № 206-пп «Об организации отдыха, оздоровления и занятости детей на территории Белгородской области», постановлением администрации Красногвардейского района от 4 февраля 2019 года №6 «Об обеспечении отдыха, оздоровления и занятости детей на территории Красногвардейского района Белгородской области». Родительская плата для детей работников бюджетной сферы – 20% от полной стоимости путёвки (205 человек).

4.5. Информационная работа

Информационная работа была и остается одной из важнейших в Профсоюзе. Благодаря ей формируется положительный имидж профсоюза и повышается мотивация профсоюзного членства. Красногвардейская районная организация профсоюза работников образования в 2022 году направила свою деятельность на совершенствование информационной работы.

Информационная работа районной организации Профсоюза сформировано через единое электронное почтовое пространство. Все первичные организации Профсоюза имеют адреса электронной почты, используют электронную почту образовательной организации, доступ на сайт рассылки. Информация своевременно доходит до адресата. Успешно работает и развивается сайт Красногвардейской районной организации Профсоюза, на котором регулярно обновляются новости через социальную сеть ВКонтакте.

Особое значение уделяется информационной работе в социальных сетях. Информирование членов первичных профсоюзных организаций о деятельности районной организаций профсоюза в 2022 году велось через сайт http://www.gvarono.ru/trade_union.php, группу «Профсоюз образования Белгородской области» в ВКонтакте <https://vk.com/club53257142>, группу «Профсоюз образования Белгородской области» в социальной сети Одноклассники <https://ok.ru/group/59684452040753>. Кроме того, в 2021 году была

создана группа «Профсоюз ОБРАЗОВАНИЯ Красногвардейского района» в ВКонтakte. В группе были организованы голосования в период проведения конкурсов, а также публиковалась актуальная информация, на которую нужно было получить быстрый отклик.

Первичные профсоюзные организации имеют свои страницы/закладки на сайтах образовательных учреждений, где знакомят членов своей первички с работой профсоюзного комитета и вышестоящих организаций.

В этом году увеличилось количество учреждений, зарегистрированных в социальных сетях.

В первичных профсоюзных организациях образования оформлены новые современные профсоюзные стенды, которые постоянно обновляются. Практика показала, что члены профсоюза чаще пользуются именно этим источником информации.

Большое внимание уделено работе первичек по участию в реализации мероприятий проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования». Все первичные профсоюзные организации зарегистрированы в едином Общероссийском цифровом реестре Профсоюза образования и 100% внесли членов профсоюза в своих страничек в АИС.

Информирование членов профсоюза происходит и через печатные издания, которые получает каждая организация, - газеты «Мой Профсоюз», «Единство», «Солидарность».

В 2023 году работа будет направлена на продвижение профсоюзных организаций в социальных сетях, создание закладок первичных профсоюзных организаций на сайтах образовательных учреждений, в том числе вновь созданных.

4.6. Обучение профсоюзных кадров и актива

Обучение профсоюзных кадров и профактива Красногвардейской районной организации Профсоюза проводится в соответствии с Планом работы Школы профсоюзного актива. Положительно зарекомендовала себя такая форма обучения профактива, как семинары-совещания с председателями первичных профсоюзных организаций.

Большое внимание на занятиях ШПА уделяется планированию работы профкома, комиссий делопроизводству в первичных профсоюзных организациях, работе профсоюзных организаций по обеспечению социально-экономических прав работников образования и предотвращению нарушений законодательства об оплате труда, организации системы работы по охране труда в образовательном учреждении, основным направлениям финансовой работы и учетной политики в профсоюзной организации. Председателям направлялись необходимые образцы различных документов.

В 2022 году организована работа Совета молодых педагогов, разработано и утверждено Положение о Совете молодых педагогов, а также План работы по проведению мероприятий в Год педагога и наставника.

4.7. Организация и проведение конкурсов, спортивно-массовая работа

В 2022 году Красногвардейская районная организация Профсоюза организовала:

- конкурсы профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «За нравственный подвиг учителя», «Школа года», «Педагог-психолог», «Социальный педагог» (совместно с управлением образования);

- XXX Спартакиада педагогических работников общеобразовательных учреждений Красногвардейского района, которая включила следующие номинации: волейбол, плавание, стрельба, шахматы, легкая атлетика (совместно с управлением образования администрации района);

- провели акции «Телеграмма любимому учителю»; «Велопрогулка с Профсоюзом»; «Профсоюзный Аксель»; #«Я -ЗА ЗОЖ!»; «10 000 шагов к жизни»; «Мы вместе»; «Алая гвоздика»;

- провели конкурсы «Новогодняя школа 2022»; «Профсоюзный фотофакт – 2022»; «Истоки подвига»; «Лучшая организация работы по психологическому сопровождению деятельности профсоюзного комитета образовательного учреждения»;

- организовали Дни здоровья; «Профсоюзная весна»; «Отдых – это не покой, а впечатления»;

- приняли участие в мероприятиях проектов «Поезд здоровья»; «Северная ходьба – новый образ жизни»; «Адресная профориентационная работа как инструмент сохранения молодых специалистов сферы образования в Красногвардейском районе»; «Создание рекреационных образовательно-воспитательных зон в общеобразовательных организациях Красногвардейского района».

5. ОБЩИЕ ВЫВОДЫ О РАБОТЕ КОМИТЕТА КРАСНОГВАРДЕЙСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ЗА 2022 ГОД

Проанализировав работу Комитета Красногвардейской районной организации Профсоюза образования за 2022 год, можно сделать следующие выводы:

1. Комитет Красногвардейской районной организации Профсоюза продолжает активно работать по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, содействуя повышению уровня жизни членов Профсоюза.
2. Первичные профсоюзные организации совместно с районной организацией работали на повышение мотивации профсоюзного членства, укрепление и развитие профессиональной солидарности.
3. В отчетный период сохранена структура и членская база Красногвардейской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ - 98%.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2023 году:

1. продолжать работу по привлечению новых членов;
2. повышать престиж профсоюзного членства;
3. развивать систему социального партнерства;
4. создавать благоприятные условия труда;
5. уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

Профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

**Председатель
Красногвардейской районной организации
Общероссийского Профсоюза образования**



С.Н.Харина